

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(CPV: 71317210-8 Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας και ασφάλειας)

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. Περιγραφή αντικειμένου

Η παρούσα μελέτη αφορά στην ανάθεση παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας (CPV: 71317210-8) για τους εργαζομένους του Δήμου Μινώα Πεδιάδας, για χρονικό διάστημα δύο ετών (δηλαδή 24 μηνών) από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης. Παράλληλα, προβλέπεται η εκπόνηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για όλες τις κτιριακές εγκαταστάσεις του Δήμου Μινώα Πεδιάδας.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 27 του Ν. 4304/2014, επειδή ο Δήμος Μινώα Πεδιάδας, δε διαθέτει τακτικό προσωπικό κατάλληλα εκπαιδευμένο για την κάλυψη των παραπάνω υπηρεσιών, μπορεί να προσφύγει στη διαδικασία σύναψης σύμβασης παροχής υπηρεσιών με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.

Η υπηρεσία θα υλοποιηθεί στο πλαίσιο της εφαρμογής των ακόλουθων διατάξεων:

- Του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α'/2010) «Νέα αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- Του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α'/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
- Του Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α'/1996) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».
- Της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 88555/3293/30-09-1988 (ΦΕΚ 721 Β'/1988) «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ».
- Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες».
- Το ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84Α/02-06-2010).

Η ανάθεση της υπηρεσίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147 Α'/2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης σε οικονομικούς φορείς των οποίων οι προσφορές θα κριθούν ως αποδεκτές.

Το προσωπικό του Δήμου ανέρχεται σε 144 άτομα (προσωπικό μόνιμο, αορίστου χρόνου & ορισμένου χρόνου), τα οποία ανάλογα με την κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας κατανέμονται όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί.

Πίνακας εργαζομένων ανά κατηγορία επικινδυνότητας

| α/α | Φορέας | Αριθμός εργαζομένων (μόνιμων & αορίστου χρόνου) ανά κατηγορία επικινδυνότητας εργασίας | | Αριθμός εργαζομένων (ορισμένου χρόνου) ανά κατηγορία επικινδυνότητας εργασίας | |
|-----|----------------------|--|----------------|---|----------------|
| | | Κατηγορία (Β') | Κατηγορία (Γ') | Κατηγορία (Β') | Κατηγορία (Γ') |
| 1 | Δήμος Μινώα Πεδιάδας | 59 | 62 | 23 | 0 |

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 και ειδικότερα τα αναφερόμενα στα άρθρα 10 και 21, προέκυψε ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας για καθεμία από τις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων και παρουσιάζεται αναλυτικά στους πίνακες που ακολουθούν.

Ετήσιος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας & ιατρού εργασίας

| α/α | Φορέας | Αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία επικινδυνότητας εργασίας | | Ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας | | | Ώρες ετήσιας απασχόλησης ιατρού εργασίας | | |
|-----|-------------------------|--|-------------------|--|-------------------|--------|---|-------------------|--------|
| | | Κατηγορία (Β') | Κατηγορία (Γ') | Κατηγορία (Β') | Κατηγορία (Γ') | Σύνολο | Κατηγορία (Β') | Κατηγορία (Γ') | Σύνολο |
| 1 | Δήμος Μινώα Πεδιάδας | 82 | 62 | 2,5 | 0,4 | 196,05 | 0,6 | 0,4 | 65,90 |

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'/02-06-2010) «...2. Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των: α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα, β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.». Συνεπώς στην περίπτωση του ιατρού εργασίας όπου σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα οι ώρες απασχόλησης ανά έτος, για το προσωπικό του Δήμου υπολογίστηκαν σε 65,90 (< από 75 ώρες), θα πρέπει να αναπροσαρμοστούν στο ελάχιστο απαιτούμενο αριθμό που είναι οι 75ώρες/έτος.

Η παρούσα μελέτη αφορά στην παροχή των υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας για χρονικό διάστημα δύο ετών (δηλαδή 24 μηνών) από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης, συνεπώς με βάση τα αναφερόμενα στις προηγούμενες παραγράφους, ο χρόνος απασχόλησης διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας & ιατρού εργασίας για 24 μήνες

| α/α | Φορέας | Ώρες απασχόλησης για χρονικό διάστημα 24 μηνών | |
|-----|----------------------|--|-----------------|
| | | Τεχνικός ασφαλείας | Ιατρός εργασίας |
| 1 | Δήμος Μινώα Πεδιάδας | 392,10 | 150,00 |

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης και το χρονοδιάγραμμα της παρουσίας στους χώρους στέγασης των υπηρεσιών του Δήμου Μινώα Πεδιάδας, θα καθοριστεί στη σύμβαση πάντα με βάση την τήρηση του προγράμματος των συνολικά προβλεπόμενων ωρών, καθώς και την απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου.

2. Αρμοδιότητες Τεχνικού Ασφαλείας

Οι συμβουλευτικές αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας, όπως ορίζονται στο άρθρο 14 του Ν. 3850/2010, αναφέρονται αναλυτικά στις επόμενες παραγράφους.

1.Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2.Ειδικότερα ο τεχνικός ασφαλείας:

α) συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

β) ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διοίκηση του Δήμου.

Παράλληλα στο άρθρο 15 του Ν. 3850/2010, αναφέρεται ότι για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας, ο τεχνικός ασφαλείας υποχρεούται:

α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφαλείας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,

γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων,

δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση:

- α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,
- β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφάλειας δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του ως τεχνικού ασφάλειας.

Ο τεχνικός ασφάλειας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφάλειας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

2.1 Προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας

Τα προσόντα του τεχνικού ασφαλείας, όπως ορίζονται στα άρθρα 11 και 12 του Ν. 3850/2010, αναφέρονται αναλυτικά στις επόμενες παραγράφους.

1. Τίτλος σπουδών.

Ο τεχνικός ασφαλείας θα πρέπει να διαθέτει:

- α) πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.),
- β) πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,
- γ) πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.),

2. Προϋπηρεσία.

Η προϋπηρεσία υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον πενταετή.

3. Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 22 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) [1] πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 μειώνεται ως εξής:

- α) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος,
- β) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' της παραγράφου 1 κατά τρία έτη.

4. Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφαλείας.

5. Ο τεχνικός ασφαλείας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

3. Αρμοδιότητες Ιατρού Εργασίας

Οι συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας, όπως ορίζονται στο άρθρο 17 του Ν. 3850/2010, αναφέρονται αναλυτικά στις επόμενες παραγράφους.

1.Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2.Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

3.Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Παράλληλα στο άρθρο 18 του Ν. 3850/2010, αναφέρεται ότι για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, ο ιατρός εργασίας υποχρεούται:

1.Να προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2.Να επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3.Να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4.Να αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5.Να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6.Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7.Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας

λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

8. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

9. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 8. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

3.1 Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Τα προσόντα του ιατρού εργασίας, όπως ορίζονται στο άρθρο 16 του Ν. 3850/2010, αναφέρονται αναλυτικά στις επόμενες παραγράφους.

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή (άρθρο 29 του Ν. 3996/2011).

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

4. Συνεργασία Τεχνικού Ασφαλείας & Ιατρού Εργασίας

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του Ν. 3850/2010:

1. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφαλείας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

5. Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου εκπονείται μία φορά και χρησιμοποιείται από τον εκάστοτε

Τεχνικό Ασφαλείας του φορέα ως οδηγός για την αντιμετώπιση των κινδύνων που διατρέχουν οι εργαζόμενοι κατά την εκτέλεση των εργασιών τους. Η Μελέτη θα παραδοθεί εντός του 1^{ου} εξαμήνου από την υπογραφή της σύμβασης.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του Ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», ο Δήμος ως εργοδότης οφείλει να έχει στη διάθεσή του γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους. Οι διατάξεις του ανωτέρω νόμου εφαρμόζονται, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα. (παρ.1 άρθρο 2 του Ν.3850/2010).

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, θα περιλαμβάνει:

1. Περιγραφή και καταγραφή της παραγωγικής διαδικασίας και του εργασιακού χώρου.
2. Ανάλυση των φάσεων εργασίας και των λοιπών λειτουργιών για τον εντοπισμό των παραγόντων κινδύνου.
3. Ανάλυση ατυχημάτων που έγιναν τα τελευταία χρόνια και των αναρρωτικών αδειών που είναι καταχωρημένα στα αρχεία του Δήμου.

5.1 Καταγραφή πηγών κινδύνου

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου θα αφορά ξεχωριστά σε κάθε θέση εργασίας και κάθε κτιριακή εγκατάσταση και θα καλύπτει όλους τους προκύπτοντες από την εργασία κινδύνους, οι οποίοι είναι λογικά προβλέψιμοι και όλους τους χώρους εργασίας.

Αντικείμενο της μελέτης αποτελούν:

1. Τα μηχανήματα και μεταφορικά μέσα και οι πιθανοί κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
2. Οι κίνδυνοι από την κτιριακή δομή (διάδρομοι, συστήματα αποθήκευσης, απομονωμένες θέσεις εργασίας κλπ)
3. Ο ποσοτικός προσδιορισμός των φυσικών και χημικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα θα πραγματοποιηθούν μετρήσεις θορύβου, φωτισμού, μετρήσεις υγρασίας / θερμοκρασίας, σκόνης. Παρουσίαση των μεθόδων δειγματοληψίας και μέτρησης καθώς και του χρησιμοποιούμενου εξοπλισμού και εκτίμηση των αποτελεσμάτων.
4. Η πυρασφάλεια των χώρων εργασίας
5. Ο βοηθητικός εξοπλισμός (λέβητες κλπ).
6. Η ασφάλεια από ηλεκτρολογικής πλευράς.
7. Άλλες δραστηριότητες (καθαρισμός, συντήρηση, επισκευές).
8. Διάφοροι παράγοντες που συμβάλλουν στο άγχος ή στην ένταση κατά την εργασία, οργανωτικών και εξωτερικών κινδύνων και παράλληλη καταγραφή των υπαρχόντων μέτρων ασφαλείας.
9. Εκτίμηση των πληροφοριών ιατρικής παρακολούθησης και εργατικών ατυχημάτων.

5.2 Συμπεράσματα - προτάσεις

Ολοκληρώνοντας η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου θα καταλήξει σε συμπεράσματα και προτάσεις που αφορούν στα ακόλουθα:

- Τον εργασιακό χώρο (σήμανση χώρου εργασίας, διάταξη μηχανών και εξοπλισμού, διάδρομοι κυκλοφορίας ανθρώπων και οχημάτων, έξοδοι κινδύνου).
- Τα είδη /υλικά που αποθηκεύονται (κίνδυνοι για την υγεία των εργαζομένων, απαιτούμενα μέσα ατομικής προστασίας).
- Τις μηχανές και τον λοιπό εξοπλισμό (προστατευτικές διατάξεις, ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις).
- Την υποδομή σε θέματα υγιεινής (χώροι υγιεινής, χώροι ανάπαυσης, Πρώτες Βοήθειες)
- Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (χώροι και δραστηριότητες που απαιτούνται και προδιαγραφές αυτών).
- Τη συμμόρφωση της επιχείρησης με τη νομοθεσία υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας αποδεικνύοντας στις αρμόδιες αρχές, ότι έχουν ληφθεί υπόψη όλοι οι σχετικοί με την εργασία παράγοντες και τα αναγκαία μέτρα για τη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.
- Την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων για τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης της αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων όπως πυρκαγιά, σεισμός, ατύχημα κλπ.

6. Προϋποθέσεις συμμετοχής

6.1 Δικαίωμα συμμετοχής.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που έχουν δυνατότητα νόμιμης επαγγελμα-

τικής δραστηριότητας στην Ελλάδα, με συνάφεια στο προκηρυσσόμενο έργο. Αναλυτικότερα, στο διαγωνισμό δικαιούνται να συμμετάσχουν τα κατωτέρω φυσικά ή νομικά πρόσωπα, αυτοτελώς ή σε σύμπραξη ή σε κοινοπραξία ή σε ένωση η οποία έχει συσταθεί ή πρόκειται να συσταθεί σε περίπτωση ανάθεσης του έργου του παρόντος διαγωνισμού σε αυτήν εγκατεστημένα σε:

κράτος – μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή

κράτος-μέλος της Συμφωνίας για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο ή

κράτος-μέλος που έχει υπογράψει και κυρώσει την Συμφωνία περί Δημοσίων Συμβάσεων (GPA) του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου η οποία κυρώθηκε από την Ελλάδα με το Ν. 2513/1997 (ΦΕΚ Α' 139/1997) ή σε τρίτες χώρες που έχουν συνάψει διμερείς ή πολυμερείς συμφωνίες με την Ευρωπαϊκή Ένωση σε θέματα διαδικασιών ανάθεσης Δημοσίων Συμβάσεων.

6.2 Προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας & αναδόχου για τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

Τα προσόντα του αναδόχου για την εκπόνηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου είναι ίδια με αυτά του Τεχνικού Ασφαλείας που καθορίζονται στα άρθρα 11, 12 και 13 του Ν 3850/2010. Ειδικότερα σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα του άρθρου 13, προκύπτει ότι ο Δήμος εντάσσεται στην περίπτωση 20 (δ) «Λοιπές υπηρεσίες», συνεπώς ο ανάδοχος οφείλει να έχει τα ακόλουθα προσόντα:

α. Πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Α.Ε.Ι. του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού (παραγράφος ιστ. του Άρθρου 2 περί «Κοινών δραστηριοτήτων μηχανικής» του Π.Δ.99/2018 (ΦΕΚ 187Α/05-11-2018)) και άδεια άσκησης επαγγέλματος που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Τ.Ε.Ε) ή

β. Πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από τη κείμενη νομοθεσία ή

γ. Πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.) που σχετίζονται με το αντικείμενο της μελέτης.

Οι υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας μπορούν να παρέχονται σε μια επιχείρηση και από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα έξω από την επιχείρηση, που στο εξής θα ονομάζονται «Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης» (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να αρχίσουν να λειτουργούν και να παρέχουν υπηρεσίες υποχρεούνται να κατέχουν σχετική άδεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες της παραγράφου 1, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, όπως για τη διενέργεια των μετρήσεων, εξετάσεων κλπ, οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφαλείας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

6.3 Προσόντα Ιατρού Εργασίας.

Τα προσόντα του αναδόχου για τον ιατρό εργασίας, περιγράφονται στο άρθρο 16 του Ν. 3850/2010, σύμφωνα με το οποίο ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν

τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

7. Προϋπολογισμός

Ο ενδεικτικός προϋπολογισμός των υπηρεσιών που περιγράφηκαν στις προηγούμενες παραγράφους παρουσιάζεται στους πίνακες που ακολουθούν.

Α. Ενδεικτικός προϋπολογισμός δαπάνης τεχνικού ασφαλείας

| α/α | Φορέας | Ώρες απασχόλησης για χρονικό διάστημα 24 μηνών | Τιμή μονάδας (€) | Δαπάνη (€) | ΦΠΑ 24% (€) | Συνολική δαπάνη (€) |
|--|----------------------|--|------------------|------------|-------------|---------------------|
| 1 | Δήμος Μινώα Πεδιάδας | 392,10 | 17,00 | 6.665,70 | 1.599,77 | 8.265,47 |
| ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ: | | | | | | 8.265,47 |

Β. Ενδεικτικός προϋπολογισμός δαπάνης ιατρού εργασίας

| α/α | Φορέας | Ώρες απασχόλησης για χρονικό διάστημα 24 μηνών | Τιμή μονάδας (€) | Δαπάνη (€) | ΦΠΑ 24% (€) | Συνολική δαπάνη (€) |
|--|----------------------|--|------------------|------------|-------------|---------------------|
| 1 | Δήμος Μινώα Πεδιάδας | 150,00 | 25,00 | 3.750,00 | 900,00 | 4.650,00 |
| ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ: | | | | | | 4.650,00 |

Γ. Ενδεικτικός προϋπολογισμός εκπόνησης Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου

| α/α | Περιγραφή | Δαπάνη (€) | ΦΠΑ 24% (€) | Συνολική δαπάνη (€) |
|---|--|------------|-------------|---------------------|
| 1 | Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου | 5.000,00 | 1.200,00 | 6.200,00 |
| ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ: | | | | 6.200,00 |

Η συνολική δαπάνη για το οριζόμενο χρονικό διάστημα δύο ετών (δηλαδή 24 μηνών), εκτιμάται σε 19.115,47€ (συμπ. Φ.Π.Α. 24%).

Η δαπάνη των συγκεκριμένων υπηρεσιών για το έτος 2020 (χρονικό διάστημα από 01/09/2020 – 31/12/2020) έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του έτους 2020 και βαρύνει τον κ.α. 00-6117.000 με τίτλο «Λοιπές αμοιβές λοιπών εκτελούντων ειδικές υπηρεσίες με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία». Η απαιτούμενη δαπάνη για τα έτη 2021 & 2022 θα προβλεφθεί κατά τη σύνταξη του προϋπολογισμού των συγκεκριμένων ετών.

ο συντάξας

Ζαχαρένια Δαγκωνάκη